

VÝSLEDKY JEDNÁNÍ

IDEOVÁ A PROGRAMOVÁ KONFERENCE

30. ledna 2014

<http://portal.cs.mfcr.cz/odbory/KVP/default.aspx>

Motto:

*„Zaměstnanců se nezastane nikdo jiný než oni sami.
Odboráři jsou těmi zaměstnanci, kteří to již pochopili.“*

Společné zasedání výborů základních
odborových organizací



Koordinační
výbor
základních
odborových
organizací
celní správy
v Praze

Základní
odborová
organizace
CLO-PRAHA

Základní
odborová
organizace
Generálního
ředitelství cel

Základní
odborová
organizace
Celního úřadu
Praha Ruzyně

VÁŽENÉ KOLEGYNĚ, VÁŽENÍ KOLEGOVÉ,

SEZNAMTE SE PROSÍM S VÝSTAVENÝM MATERIÁLEM

<http://portal.cs.mfcr.cz/odbory/KVP/sp/DOKUMENTY%20KV%20ZO%20CS%20PRAHA/014%20-%20Zápis%20z%20REGIONÁLNÍ%20ODBOROVÁ%20KONFERENCE,%2030.1.2014%20-%20PR%20verze.pdf>



KOORDINAČNÍ VÝBOR ZÁKLADNÍCH ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ CELNÍ SPRÁVY V PRAZE

140 00 Praha 4, Budějovická 1387/7

Motto: „Zaměstnanců se nezastane nikdo jiný než oni sami. Odboráři jsou těmi zaměstnanci, kteří to již pochopili.“

ZÁPIS Z JEDNÁNÍ REGIONÁLNÍ ODBOROVÉ KONFERENCE

Ideová a programová konference 2014

Účast:

Počet přítomných funkcionářů ze základních odborových organizací 13

Počet ostatních členů z hlasem poradním 8

Jmenovitý seznam viz prezenční listina

Hosté:

plk. Mgr. David Chovanec,
zástupce generálního ředitele Generálního ředitelství cel

Program:

I.	Zahájení konference
II.	Vystoupení pana zástupce GŘ GŘC a diskuse s ním
III.	Kolektivní vyjednávání 2014
IV.	Ideové a programové otázky odborové činnosti
V.	Zformulování usnesení
VI.	Hlasování o návrhu usnesení

Průběh a obsah jednání:

Dále pouze výběr ze zápisu týkající ideových a programových otázek

Ad IV – Ideové a programové otázky odborové činnosti

- Předseda KV ZO CS Praha Jiří Jaroš uvedl hlavní téma konference:
 - Projekt KV ZO CS Praha se slibně rozvíjí a postupně se jej daří zaplňovat konkrétními kroky a aktivitami, jak bylo předestřeno v dokumentu „programové představení“ ze dne 27. 6. 2013 publikovaném při zahájení činnosti KV ZO CS Praha (viz příloha č. 2 zápisu). Informace o všech aktivitách KV ZO CS Praha jsou průběžně a operativně publikovány na webových stránkách v rámci intranetu CS a jsou dostupné všem odborovým funkcionářům, členské základně i ostatním zaměstnancům.
 - Je potřeba se kriticky a sebekriticky podívat na fungování odborů v CS jako celku i našich základních organizací tak, abychom zatraktivnili členství v odborech nejen pro stávající členskou základnu, ale je potřeba do odborů přilákat nové členy z řad dosud neorganizovaných zaměstnanců.
 - Od prosince loňského roku byla připravována ideová a programová konference KV ZO CS Praha, která by dala zásadní impuls pro další směřování odborové činnosti zaměstnanců CS. Konference má základní téma, které zní: **„Co jako odboráři dokážeme pro sebe dělat a co pro sebe uděláme?“**
- Účastníci konference obdrželi dopředu pracovní podklady, s kterými se mohli seznámit.
- **Odbory a zaměstnavatel**
 - Naučit se maximálně využívat potenciál, který odborům dává právní řád pro zastupování zaměstnanců (exkluzivní postavení odborových organizací jako zástupců zaměstnanců).
 - Potřeba volit vhodné a přiměřené způsoby a prostředky při obhajobě oprávněných zájmů zaměstnanců; konkrétní typ problému má konkrétního partnera pro jednání, konkrétnímu typu problému odpovídají konkrétní způsoby a metody vyjednávání.
 - Odbory by neměly pasivně čekat, až nastane nějaký problém ve vztahu zaměstnanců a zaměstnavatele, na který budou následně reagovat, ale měly se chovat proaktivně a sami vyhledávat nová témata a usilovat zlepšování a kultivaci pracovního prostředí
- **Odbory pro sebe**
 - Odbory se musí starat o své členy. Jde o to, aby každý odborově organizovaný zaměstnanec získal z titulu svého členství výhody v podobě kvalitních služeb, které mu dokáže jeho základní organizace nebo vyšší odborové orgány poskytnout či zajistit.
 - Potřeba se zamyslet, co jsou odborové organizace reálně schopny svým členům nabídnout při vědomí svých limitů a omezení (personální, finanční, know-how apod.). Projekty nových služeb musí být realistické.
 - Uvědomit si, že členská základna není monolitickou strukturou, ale že je třeba rozlišovat více skupin, které mají různé potřeby (podle genderu, věku a životní fáze, profese a kariéry aj.). Pro každou skupinu by odbory měly být schopny něco nabídnout.
 - Znalosti a dovednosti jsou hlavní a nesporným faktorem pracovního úspěchu a budování kariéry v každé zdravé a dobře fungující organizaci. Přístup ke vzdělávání však není pro všechny zájemce stejně snadný či dostupný. Odbory by mohly sami zajišťovat či zprostředkovat různé vzdělávací akce či programy pro své členy. Náčrt projektu „Podpora vzdělávání a osobního rozvoje“ (viz příloha č. 3 zápisu).

- V rámci pracovního či služebního poměru nastávají různé právní situace a události, které zaměstnanci potřebují řešit a ne vždy k tomu mají potřebné zkušenosti nebo znalosti, aby dokázali sami účinně hájit svá práva a nároky. Právní poradenství je jednou z konkrétních forem pomoci odborové organizace svým členům. Náčrt projektu „Právního poradenství a svépomoci ve všech oblastech zaměstnaneckých vztahů“ (viz příloze č. 3 zápisu).
- Vybudování fungujícího systému služeb pro členskou základnu překračuje možnosti jedné odborové organizace. Zde se právě může uplatnit role KV ZO ČS Praha jako vyššího odborového orgánu, který by dokázal regionálně takový systém služeb zastřešit. Podmínkou je však potřeba aktivního zapojení všech odborových funkcionářů v rámci takto sdružených základních organizací a přitáhnutí dalších spolupracovníků z řad členské základny.
- Ke všem předneseným tématům proběhla rozprava.

Ad V – Usnesení závěr

- Konference byla svolána z pragmatických důvodů jako společné zasedání všech tří výborů základních odborových organizací sdružených v KV ZO ČS Praha, což bylo důležité proto, aby zde mohla být přijímána závazná usnesení pro KV ZO ČS Praha a výbory jednotlivých základních organizací („VZO“).
- Členové VZO vyjádřili uspokojení s dosavadní činností KV ZO ČS Praha ve vztahu k zaměstnavateli, vyšším odborovým orgánům a členské základně; došlo navenek ke kvalitativnímu zlepšení úrovně odborové práce v rámci regionu Prahy a Středočeského kraje.
- Členové VZO podpořili požadavek směřovaný k předsednictvu PV OO ČS, aby se předseda KV ZO ČS Praha nebo jiný člen výboru zúčastňoval všech zasedání předsednictva (účastník z hlasem poradním). Požadavek je zcela oprávněný s ohledem na to, že KV ZO ČS Praha zastupuje zaměstnance z útvarů, které představují dohromady cca 45 % všech zaměstnanců ČS, tzn., zabývá se a řeší problémy „45 %“.
- VZO udělují KV ZO ČS Praha mandát k realizaci dílčích projektů směřujících k vytvoření funkčního systému služeb pro odboráře v rámci regionu.
- VZO schválily návrh usnesení předložený KV ZO ČS Praha (viz příloha č. 1 zápisu). Usnesení je signováno předsedou KV ZO ČS Praha a všemi předsedy VZO.

Zapsali: Pavel Jeřábek, Ing. Jiří Jaroš

Ing. Jiří Jaroš

předseda KV ZO ČS Praha

V Praze 10. 3. 2014

Usnesení ze společného zasedání Výborů základních odborových organizací CLO - PRAHA, Generálního ředitelství cel a Celního úřadu Praha Ruzyně konaného 30. 1. 2014 v Praze

(dále jen „regionální konference“)

Regionální konference vzala na vědomí:

- 1) Informaci předsedy KV ZO CS Praha o činnosti za uplynulé období květen 2013 až leden 2014 s odkazem na publikované dokumenty, zprávy a informace na webových stránkách v rámci intranetu CS <http://portal.cs.mfcr.cz/odbory/KVP/default.aspx>.
- 2) Informace k přípravě, průběhu a výsledkům kolektivního vyjednávání na rok 2014 a vysvětlující komentáře ke znění návrhu Kolektivní smlouvy a Kolektivní dohody na rok 2014 a jejích příloh před plenárním zasedáním PV OO CS svolaným na 6. 2. 2014 za účelem jejího schválení.

Regionální konference požaduje:

- 3) Účast předsedy KV ZO CS Praha nebo jiného člena KV na všech zasedáních předsednictva PV OO CS. Požadavek projedná předseda KV ZO CS Praha s předsedou PV OO CS.

Zodpovídá: Předseda KV ZO CS Praha T: 6. 2. 2014

Regionální konference pověřuje:

- 4) KV ZO CS Praha připravit na základě projednaných konceptů projekty služeb pro členy základních organizací „ODBORÁŘI PRO SEBE“ a zahájit jejich realizaci. VZO se zavazují podílet se na přípravě projektů a úzce spolupracovat při jejich realizaci.

Zodpovídá: KV ZO CS Praha a všechny VZO KT: 30. 6. 2014

Usnesení schváleno všemi hlasy, nikdo proti, nikdo se nezdržel hlasování.

..

V Praze 30. 1. 2014

Ideová a programová konference 2014

DISKUSNÍ PŘÍSPĚVKY

***„Co jako odboráři dokážeme pro sebe dělat
a co pro sebe uděláme?“***

Cílová skupina:

Odboráři i ostatní
zaměstnanci

Co budeme
prosazovat
směrem
k zaměstnavateli?

Cílová skupina:

Odboráři jako
skupina

Co nabídneme
široké členské
základě?

Cílová skupina:

Odboráři jako
jednotlivci

Co dokážeme
udělat pro
jednotlivce?

Odbory a zaměstnavatel

„Odbory zastupují všechny zaměstnance.“

Co budeme prosazovat směrem k zaměstnavateli?

Trvalý tlak na zlepšování pracovních podmínek

(v nejširším slova smyslu¹)

Jak na to?

Obecně

- Změna organizační kultury v ČS směrem k větší otevřenosti, spolupráci a dodržování morálních hodnot.
- Transparentnost ve všem, co se týká personálních otázek a zacházení s veřejnými prostředky.

Konkrétně

- Kolektivní vyjednávání
- Aktivní práce v poradních orgánech zaměstnavatele a připomínkována aktů řízení a dalších dokumentů
- Reakce ad hoc na konkrétní události, situace či rozhodnutí managementu

Co na jaké úrovni?

KV ZO ČS Praha	PV OO ČS	OS SOO a ČMKOS
ve vztahu k vedení GŘC a CÚ	ve vztahu k vedení GŘC	ve vztahu k ministerstvům a vládě.

Naplnování programového prohlášení KV ZO ČS Praha

(viz příloha č. 2 zápisu)

¹ Platové podmínky, pracovní prostředí, bezpečnost a hygiena práce, systém hodnocení, komunikace managementu a zaměstnanců, řešení sporů apod.

Odbory pro sebe

„Odbory se starají o své členy.“

Co nabídneme široké členské základě?

Co jsme reálně schopni zajistit?

Odbory a vzdělávání svých členů

- Vzdělávání odborových funkcionářů.
- Tematické vzdělávací a osvětové akce.
- Vzdělávací programy zaměřené na osobní rozvoj.

Jak a s kým?

Sami KV ZO CS Praha	V rámci CS PV OO CS	Vyšší odborové orgány OS SOO ČMKOS	Spolupráce s jinými odborovými organizace	Spolupráce s jinými občanskými sdruženími
-----------------------------------	-------------------------------	--	--	--

Návrh do usnesení:

Připravit projekt realizace vzdělávacích aktivit v rámci KV ZO CS Praha.

Odbory pro sebe

„Odbory se starají o své členy.“

Co dokážeme udělat pro jednotlivce?

Jak jsme schopni postarat se o svého člena a pomoci mu s jeho problémem?

Individuální pomoc ve všech oblastech zaměstnanecko-právních vztahů

- Právní poradenství.
- Pomoc s přípravou písemných podání.
- Účast na jednáních člena se zaměstnavatelem.
- Zastupování v řízení podle zákona o služebním poměru.
- Zastupování v rámci mimosoudního řešení sporů.
- Zprostředkování profesionální právní pomoc ve složitých případech.

Návrh do usnesení:

Připravit projekt realizace služeb právního poradenství a zastupování v rámci KV ZO ČS Praha.

Odbory pro sebe

Základní předpoklady

Personální zajištění

Realizace projektů „odboráři pro sebe“ si vyžaduje aktivní zapojení dalších členů ze všech ZO a vytvoření vhodné organizační struktury. Jednou z možností je, aby k realizaci jednotlivých projektů byly jako součást KV ZO ČS Praha vytvořené specializované pracovní orgány „podvýbory“.

Výčet hlavních atributů nových orgánů:

- specializovaný pracovní orgán, který zajišťuje jednu nebo více ucelených agend,
- expertní poradní orgán pro KV a VZO,
- členem může být kterýkoli člen některé ze ZO, který má pro práci předpoklady, tj. zejména odborné znalosti a dovednosti, pracovní nebo životní zkušenosti,
- člena pod výboru může navrhnout člen KV, VZO nebo členská schůze ZO,
- volený orgán - členy podvýboru a jeho předsedu volí KV,
- pro složení podvýboru nejsou stanoveny žádné kvóty pro zastoupení jednotlivých ZO (rozhodují pouze předpoklady člena pro práci),
- člen podvýboru bude navenek vystupovat jako člen odborového orgánu (právní ochrana odborové funkcionáře, nárok na pracovní či služební volno s náhradou platu).

Materiál byl rozeslán všem účastníkům regionální konference dne 28. 1. 2014
do jejich e-mail schránek